

**MUNICÍPIO DE AROUCA**

**Câmara Municipal**

- **PROCEDIMENTO CONCURSAL Nº 3/2022/SRH**
- **Nº DE POSTOS DE TRABALHO: 1 CARREIRA/CATEGORIA: ASSISTENTE TÉCNICO – ADMINISTRATIVO**
- **MODALIDADE DE CONTRATO: CTI**

**ATA n.º 4B**

**(LISTA DE RESULTADOS - MÉTODO DE SELEÇÃO INTERCALAR: AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA)**

1. Aos 21 dias do mês de novembro de 2022, no edifício dos Paços do Concelho e sala de vereação, reuniu o júri do procedimento concursal em epígrafe, aberto por despacho de 26/03/2022, constituído pelos membros a seguir indicados, para exercício das competências previstas no artigo 14º da Portaria nº 125-A/2019, de 30.04.

Membros presentes:

Presidente: Paula Brandão Pinto, chefe de divisão;

Vogais: Valdemar António dos Santos Pinho Noites, coordenador técnico e Maria Manuela Fernandes, assistente técnica.

2. A reunião teve como objetivo a elaboração da lista dos resultados obtidos no método de seleção intercalar “Avaliação Psicológica”, nos termos do artigo 25º, nº 1 da referida Portaria.

**3. Aplicação dos critérios**

De acordo com o previsto na ata nº 1, na avaliação deste método de seleção intercalar são aplicáveis os seguintes critérios:

A avaliação psicológica visa avaliar, aptidões, características de personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido podendo comportar uma ou mais fases.

Este método de seleção é valorado através dos seguintes níveis classificativos:

- |                |            |
|----------------|------------|
| ▪ Elevado      | 20 Valores |
| ▪ Bom          | 16 Valores |
| ▪ Suficiente   | 12 Valores |
| ▪ Reduzido     | 8 Valores  |
| ▪ Insuficiente | 4 Valores  |

A aplicação do método decorreu nos dias 09 e 11 de novembro de 2022, nas instalações da Associação de Municípios Terras de Santa Maria.

A AMTSM notificou o Júri do concurso da classificação obtida pelos candidatos, documento que se junta à presente ata e que dela faz parte integrante, e que de acordo com a escala de valoração deste método e do nível classificativo atribuído ao candidato, resultou a seguinte Lista de Resultados:

#### **LISTA DE RESULTADOS**

1. Alexandra Sofia Tavares Soares - Nível classificativo - Bom -16 valores – Aprovada
2. Ana Cristina Mendes Gomes - Nível classificativo - Bom -16 valores – Aprovada
3. Ana Filipa Bessa Pinto - Nível classificativo - Bom -16 valores – Aprovada
4. Ana Lúcia Gonçalves Rios - Nível classificativo - Bom -16 valores – Aprovada
5. Bárbara Daniela Almeida Silva - Nível classificativo - Bom -16 valores – Aprovada
6. Carla Patrícia Almeida Vasconcelos - Nível classificativo - Bom -16 valores – Aprovada
7. Carminda da Silva Tavares - Nível classificativo - Bom -16 valores – Aprovada
8. Cátia Sofia de Sousa Azevedo - Nível classificativo - Bom -16 valores – Aprovada
9. Florência Rosa Azevedo Cardoso - Nível classificativo - Suficiente -12 valores – Aprovada
10. Margarete Esperança da Silva Ferreira - Nível classificativo - Bom -16 valores – Aprovada - a)
11. Maria do Rosário de Sousa Teixeira Duarte - Nível classificativo - Bom -16 valores – Aprovada
12. Rafael José da Rocha Gomes - Nível classificativo - Bom -16 valores – Aprovada
13. Sara Filipa Ferreira Vasconcelos - Nível classificativo - Bom -16 valores – Aprovada
14. Susana Elisabete Duarte Vieira - Nível classificativo - Elevado -20 valores – Aprovada

- a) A candidata não foi sujeita ao método de avaliação psicológica, de acordo com a comunicação do júri do procedimento, que se passa a transcrever: *“Tendo em consideração que o resultados da avaliação psicológica tem uma validade de 24 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final, podendo, durante esse período, o resultado ser aproveitado para outros procedimentos de recrutamento para postos de trabalho idênticos realizados pela mesma entidade avaliadora (desde que tenha sido aplicada a totalidade do método ao candidato e o mesmo tenha obtido resultado positivo), a candidata Margarete Esperança da Silva Ferreira solicitou que lhe seja considerada a avaliação com “Nível classificativo - Bom -16 valores – Aprovada” que obteve no concurso para Assistente Técnico n.º 3/2020. Deste modo, tendo em conta que a avaliação psicológica desta candidata ainda se encontra válida e vai ser aproveitada para este procedimento concursal comunica-se que a candidata não comparecerá à avaliação marcada para amanhã dia 11/11/2022, pelas 14:30h”.*

#### **4. Encerramento**

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião e lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri,

---

---

---