

MUNICÍPIO DE AROUCA

Câmara Municipal

- **PROCEDIMENTO CONCURSAL Nº 24/2022/SRH**
- **Nº DE POSTOS DE TRABALHO: 5 CARREIRA/CATEGORIA: ASSISTENTE OPERACIONAL – AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS**
- **MODALIDADE DE CONTRATO: CTI**

ATA n.º 4C

(LISTA DE RESULTADOS - MÉTODO DE SELEÇÃO INTERCALAR: ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS)

1. Aos 30 dias do mês de agosto de 2023, no Edifício dos Paços do Concelho e sala de vereação, reuniu o júri do procedimento concursal em epígrafe, aberto por despacho de 26/07/2022 e 28/07/2022, constituído pelos membros a seguir indicados, para exercício das competências previstas no artigo 9º da Portaria nº 233/2022, de 9.9.

As entrevistas tiveram lugar no dia 29 de julho no Edifício do Paços do Concelho do Município de Arouca.

Membros presentes:

Presidente: Norberto Augusto Rodrigues Castro, chefe de divisão;

Vogais: Maria Isabel Nunes Bessa, chefe de divisão e Salomé Gomes Assunção, técnica superior.

2. A reunião teve como objetivo a elaboração da lista dos resultados obtidos no método de seleção intercalar “Entrevista de Avaliação de Competências”, nos termos do artigo 22º, nº 1 da referida Portaria.

As entrevistas de avaliação de competências foram realizadas por técnicos de gestão de recursos humanos, com formação específica e adequada ao efeito, considerando que Município de Arouca não detém, à data, técnicos com formação adequada à realização deste método de seleção.

Para o efeito, a Câmara Municipal de Arouca recorreu ao Instituto de Gestão e Administração Pública (IGAP) para realizar as Entrevistas de Avaliação de Competências aos candidatos admitidos, que decorreram no dia 29 de julho de 2023 no Edifício do Paços do Concelho do Município de Arouca.

3. Aplicação dos critérios

De acordo com o disposto na Ata n.º 1 do presente procedimento concursal, na sua atual redação, a Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

As classificações obtidas pelos candidatos, de acordo com os Relatórios Individuais de Entrevista de Avaliação de Competências, em anexo à presente Ata e dela fazendo parte integrante, têm por base o Perfil de Competências do cargo de Assistente Operacional da área funcional Auxiliar de serviços gerais, que correspondem diretamente aos parâmetros avaliativos definidos pelo júri na Ata n.º 1, conforme disposto no quadro infra:

Perfil de Competências	Parâmetros da Ata n.º 1
Organização e método de trabalho (Capacidade para organizar as suas tarefas e organizá-las de forma metódica)	Organização e método de trabalho
Responsabilidade e compromisso com o serviço (Capacidade para reconhecer o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, desempenhando as suas tarefas e atividades de forma diligente e responsável)	Iniciativa e autonomia
Orientação para a Segurança (Capacidade para compreender e integrar na sua atividade profissional as normas de segurança, higiene, saúde no trabalho e defesa do ambiente, prevenindo riscos e acidentes profissionais e/ou ambientais)	
Adaptação e Melhoria Contínua (Capacidade para se ajustar a novas tarefas e atividades e de se empenhar na aprendizagem e desenvolvimento profissional)	
Trabalho de equipa e cooperação (Capacidade para se integrar em equipas de trabalho e cooperar com outros de forma ativa)	Relacionamento interpessoal Capacidade de comunicação

3.1 Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Os candidatos que a seguir se elencam foram regularmente notificados para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências, tendo obtido os seguintes resultados:

LISTA DE RESULTADOS

Nome	Resultado
Alexandra Isabel Duarte Moreira	16,00

Ana Catarina Teixeira Gonçalves	11,20
Andreia Filipa Tavares de Almeida	10,40
Áurea Malheiros Brandão	12,80
Bruno Leonel de Pinho Pereira	16,80
Carla Alexandra Tavares de Brito Henrique	Desistiu
Carla Alexandra Teixeira da Silva	16,00
Cláudia Andrade Gomes	16,00
Cláudia Teresa Fonseca Gonçalves	16,00
Daniel Filipe Gonçalves Neves	10,40
Daniela Filipa Sousa Ferreira	12,80
Diogo Daniel da Rocha Gomes	12,00
Edmur Costa Carvalho	12,00
Elísio de Almeida Brandão	13,60
Fernando Manuel de Matos Ferreira	14,40
Guilherme Jesus Valente	Faltou
Helena Paula de Pinho Duarte Oliveira	9,60
Isabel Maria Martins Oliveira	12,80
Jorge Manuel Ferreira Correia	10,40
Lígia Maria da Costa Soares	16,00
Liliana Duarte Sousa	14,40
Luciana de Fátima Sousa Teixeira de Almeida	11,20
Maria Armanda Fernandes Tavares	13,60
Maria Cristina de Almeida Tavares	14,40
Maria de Fátima de Pinho Carvalho	11,20
Mónica Raquel Lopes Ferreira	18,40
Paulo Filipe Teixeira de Sousa	9,60
Samuel Teixeira Brito	13,60
Sandra Maria Martins Duarte	16,80
Sara Sofia Marques Nogueira	19,20
Sílvia Regina Duarte Vieira	13,60
Sofia da Silva Gomes	15,20
Tânia Isabel de Almeida Duarte	15,20
Vânia Cristina Oliveira Assunção	17,60

Ao abrigo do disposto no art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, todos os métodos de seleção, bem como todas as suas fases, têm carácter eliminatório, pelo que serão excluídos os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores, bem como os que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção.

4. Encerramento

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião e lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri,
