

**MUNICÍPIO DE AROUCA**

**Câmara Municipal**

- **PROCEDIMENTO CONCURSAL Nº 6/2022/SRH**
- **Nº DE POSTOS DE TRABALHO: 5 CARREIRA/CATEGORIA: ASSISTENTE OPERACIONAL – CANTONEIRO VIAS MUNICIPAIS**
- **MODALIDADE DE CONTRATO: CTI**

**ATA N.º 4C**

**(LISTA DE RESULTADOS - MÉTODO DE SELEÇÃO INTERCALAR: ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS)**

1. Aos vinte e dois dias do mês de agosto de 2023, no Edifício dos Paços do Concelho e Salão Nobre, reuniu o júri do procedimento concursal em epígrafe, aberto por despacho de 20/05/2022, constituído pelos membros a seguir indicados, para exercício das competências previstas no artigo 9º da Portaria nº 233/2022, de 9.9.

As entrevistas tiveram lugar no dia 29 de julho no Edifício do Paços do Concelho do Município de Arouca.

Membros presentes:

Presidente: Adélia Neves de Almeida, chefe de divisão;

Vogais: José Carlos Martins de Andrade, técnico superior e Luís Carlos da Rocha Brandão de Almeida, coordenador técnico.

2. A reunião teve como objetivo a elaboração da lista dos resultados obtidos no método de seleção intercalar “Entrevista de Avaliação de Competências”, nos termos do artigo 22º, nº 1 da referida Portaria.

A entrevista de avaliação de competências é realizada por técnicos de gestão de recursos humanos, com formação adequada para o efeito, ou por outros técnicos, desde que previamente formados para a utilização desse método.

O Município não tem ainda trabalhadores com formação adequada para a realização destas entrevistas.

Para o efeito foi contratado o IGAP para realização da entrevista cujo resultado da avaliação consta do Relatório de Entrevista de Avaliação de Competências, que se junta em anexo fazendo parte integrante desta ata.

**3. Aplicação dos critérios**

De acordo com o previsto na ata nº 1, com as devidas retificações, na avaliação deste método de seleção intercalar são aplicáveis os seguintes critérios:

### 3.1 Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

A entrevista profissional de seleção visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

A classificação terá por base uma ficha individual, onde serão considerados os seguintes parâmetros:

- Iniciativa e autonomia (IA);
- Organização e método de trabalho (OMT);
- Relacionamento interpessoal (RI);
- Capacidade de comunicação (CC).

Assim, tendo o relatório anexo, resultam as seguintes avaliações:

#### LISTA DE RESULTADOS

Nome	EAC
Andreia Isolina Rodrigues Moreira	12
António Manuel Tavares Soares	11
Arménia Maria de Oliveira Paiva	9
Bruno Daniel Almeida Fernandes	8
Bruno Leonel Pinho Pereira	14
Elísio de Almeida Brandão	14
Isabel Maria Sousa Teixeira	8
João Carlos Soares Almeida	10
Joaquim Manuel Gomes Pinho	14
José Augusto Soares Gilde	10
Lúcia Gomes Martins	10
Manuel Duarte Gomes	12
Manuel Luís Martins Pereira	19
Maria da Conceição Tavares Soares	19
Maria de Fátima de Pinho Carvalho	8
Maria de Fátima Rodrigues Correia	9
Paula Cristina Fernandes Pereira Moreira	10
Paulo António Silva Cardoso	15
Samuel Teixeira de Brito	12
Tiago André Mendes Cardoso	15
Vera Lúcia Duarte Gomes	10

#### **4. Encerramento**

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião e lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri,

---

---

---